

JAARVERSLAG

2022





Intercultura

Jaarverslag 2022

- Activiteiten

- Financieel

Intercultura – *cultureel verbonden*

KVK 71273204

RSIN

T (06) 82 269 055

E info@intercultura.nl

W www.intercultura.nl

ACTIVITEITEN

Gemeente De Fryske Marren

In het afgelopen jaar heeft de stichting een tweetal empowerment trainingen gegeven in de gemeente De Fryske Marren. Hier waren wij nog niet eerder geweest. Wij zijn dan ook blij verheugd met deze uitbreiding van ons netwerk! De eerste training vond plaats in de periode maart tot en met juli 2022, de tweede training vond plaats in de periode september tot en met december 2022. Beide trainingen hadden zo'n 10 deelnemers. De meeste vrouwen kwamen uit Syrië en Eritrea, maar er was ook een deelnemer afkomstig uit de Democratische Republiek Congo en een dame uit Ethiopië.

Nieuw aan deze trainingen was het element taal: vrijwilliger Willemieke (zelf ook ervaringsdeskundige) heeft de dames elke week één dagdeel taalles gegeven. Hierin zijn verschillende taalonderdelen behandeld. Zo is er gewerkt aan de grammatica, aan de algemene woordenschat en middels rollenspellen aan het leren en durven spreken. Aan vooral dat laatste hadden de vrouwen veel behoefte: omdat het netwerk met Nederlandse mensen veelal beperkt is, oefenen ze niet vaak met het spreken. Ook de scholen besteden daar over het algemeen minder aandacht aan. In de veiligheid van deze groep konden de vrouwen hier juist goed mee oefenen.

De trainingen zijn gefinancierd door de gemeente, maar de uitvoering en samenwerking deed de organisatie Pastiel. We kijken terug op een vruchtbare samenwerking, waarin de lijntjes kort waren en het wederzijds enthousiasme groot. Een volgende training in het nieuwe jaar ligt dan ook al in het verschiet.

Niemand aan de Zijlijn!

Ook de samenwerking met de prachtige organisatie Niemand aan de Zijlijn! vond dit jaar weer plaats. Inmiddels voelen we ons thuis bij elkaar, omdat wij de passie voor mensen met een migratie achtergrond delen en hiervoor graag mooie plannen maken. Samen hebben we dit jaar weer een tweetal trainingen gegeven, waarbij Intercultura de eerste 10 bijeenkomsten voor haar rekening nam en Niemand aan de Zijlijn! de laatste 5. Wat betreft de toekomst, er is met elkaar gesproken over het ontwikkelen van een mannentraining. Deze zal waarschijnlijk in 2023 uitgevoerd worden.

Taalles

Zoals hierboven al genoemd, is onze empowerment training uitgebreid met een wekelijkse taalles. Taal en empowerment vormen naar onze mening de basis voor een succesvolle inburgering. Ervaring en onderzoek wijzen uit dat het onvoldoende beheersen van de taal één van de grootste obstakels vormt voor statushouders bij het vinden van werk¹. In veel gevallen is de verplichte inburgeringscursus niet voldoende om statushouders een toereikend taalniveau te bieden voor hun verdere weg in Nederland. Vooral voor mensen in de Z-route is dit het geval. Door taal een vaste plek te geven in deze empowermenttraining, komen we tegemoet aan een eis in de nieuwe inburgeringswet als ook aan de behoefte die er in de praktijk leeft. In vorige empowermenttrainingen hebben wij ontdekt dat vrijwel iedere vrouw met een migratieachtergrond onzeker is over haar Nederlandse taal. Dit geldt voor vrouwen die hier kort of lang wonen, laag- of hoogopgeleid zijn, en actief of minder actief participeren. Deze onzekerheid belemmert elke vrouw in meer of mindere mate bij haar participatie. Daarom willen wij de vrouwen binnen een veilige omgeving extra taalondersteuning bieden en ze stimuleren om de Nederlandse taal meer te gebruiken. Binnen onze huidige empowerment training, zetten wij in op 15 keer een wekelijkse les van 2,5 uur

¹ Stavenuiter et. al. (2020). *Re-integratie van vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt*. Verwey-Jonker Instituut:

gegeven door een ervaren vrijwilliger. Wat betreft de inhoud van deze lessen proberen we zoveel mogelijk aan te sluiten bij het taalniveau en de behoeften van de vrouwen.

Rolmodellen

Ons netwerk van rolmodellen is dit jaar ook uitgebreid. Ons eerste nieuwe rolmodel is een Iraanse vrouw (Sarah) die ongeveer zeven jaar in Nederland woont. Zij heeft in de trainingen verteld dat ze als jong meisje al droomde om politievrouw te worden. Jaren later werkt ze aan haar droom door momenteel een opleiding tot handhaver te volgen. Ze vertelde over haar eerste stappen in Nederland, haar uitdagingen en ook haar kracht om door te zetten. De vrouwen hebben dit als een zeer motiverende bijeenkomst ervaren. Ons tweede nieuwe rolmodel is afkomstig uit Irak (Hanna). Zij vertelde haar levensverhaal waarin onder andere eerwraak naar voren kwam. Dit leidde tot een intensief maar waardevol gesprek over religie, genderrollen, vrijheid en contrasten tussen het land van herkomst en Nederland. Hanna heeft ook een aantal creatieve opdrachten gedaan, waarin ze de vrouwen uitnodigde om uit te spreken waar ze trots op zijn, wat zij willen leren en waar ze dankbaar voor zijn. De vrouwen werden ook uitgedaagd om moeilijke dingen uit hun leven los te laten door het doen opstijgen van een ballon. Dit resulteerde in een kleurrijk tafereel op onze trainingslocatie Museum Joure.

Vooruitblik

Inmiddels heeft de Arbeidsmarktregio Fryslân een offerte opgevraagd én goedgekeurd voor een tweetal empowerment trainingen die in 2023 gegeven zullen worden. De gemeenten die hiervoor in aanmerking komen, zijn: Súdwest Fryslân en de intergemeentelijke samenwerking van Ooststellingwerf, Weststellingwerf en Opsterland. In de jaarcijfers van dit jaar zijn deze inkomsten al terug te vinden, maar de uitvoering ervan zal in het nieuwe jaar plaatsvinden. Deze trainingen bevatten ook de dagdelen taalles, dus ook die lijn zullen we het komende jaar voortzetten.

Naast het verzorgen van de empowerment trainingen zullen we in 2023 werken aan onze droom: een werkervaringsplek creëren, waarin we integraal kunnen werken aan empowerment, taal en coaching richting werk of opleiding. In het toekomstige *Intercultura Atelier* maken vrouwen jurken in verschillende soorten, maten en kleuren, die zij verkopen op lokale markten, fairs en op een website. De vrouwen doen hiermee niet alleen concrete werkervaring op, maar werken ook aan hun soft skills: zij leren de Nederlandse arbeidscultuur kennen, gaan diverse contacten aan en doen digitale vaardigheden op. Naast het werken in het Atelier, krijgen zij training in empowerment, taalles en begeleiding bij hun vervolg naar meer integratie en participatie. Op deze manier bereiden wij de vrouwen voor op een werkplek buiten het Atelier en binnen de Nederlandse samenleving. Het bieden van maatwerk is ons uitgangspunt.

FINCANCIEEL

Jaarstukken 2022

INHOUDSOPGAVE

VERSLAG

1. Samenstellingsverklaring
2. Administratie
3. Resultaat

JAARREKENING

Balans per 31-12-2022

Staat van baten en lasten 2022

Toelichting Balans per 31-12-2022

Toelichting Staat van baten en lasten 2022

Stichting Intercultura
p.a. De Havens 7
8635 ME BOAZUM

Wommels, maart 2023

Geacht bestuur,

Hiermee breng ik verslag uit inzake de door mij verrichte werkzaamheden betreffende de jaarrekening van uw stichting over het jaar 2022.

1. Samenstellingsverklaring

Ingevolge uw opdracht heb ik de jaarrekening 2022 samengesteld op basis van de door u verstrekte gegevens. De verantwoordelijkheid voor de juistheid en volledigheid van deze gegevens berust bij u. Mijn werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het verzamelen, rubriceren en samenvatten van de financiële gegevens. Op basis daarvan heb ik op zorgvuldige wijze de jaarrekening samengesteld.

2. Administratie

De administratie bestaat uit bankafschriften, facturen, kassabonnen en enige aantekeningen.

3. Resultaat

Het negatieve resultaat over het jaar 2022 bedraagt € 32.420 tegenover een positief resultaat in 2021 van € 19.673.

Per eind december 2022 heb ik een juiste balanssituatie opgenomen in verband met vooruit ontvangen subsidies en nog te geven trainingen en te betalen kosten hetgeen per ultimo 2022 resulteert in een vermogen van € 6.432.

Dit vermogen kan men feitelijk beschouwen als het resultaat van de jaren vanaf het ontstaan van de stichting tot en met 2022.

Vanaf het jaar 2023 zal dan een betere vergelijking van jaarresultaten te maken zijn.

Hoogachtend,

PyPoBoekBoek
P..G. Postma
Van Sminialeane 8
8731 BE Wommels

Balans per 31 december 2022			
AKTIVA			
	31-12-2022	31-12-2021	
VASTE AKTIVA			
Inventaris			
		0	0
VLOTTENDE AKTIVA			
Vorraden			
		0	0
Vorderingen			
Debiteuren	20.670		
Te vorderen bijdragen			
Vooruitbet.kosten		20.670	0
Liquide middelen	60.762	39.077	
		60.762	39.077
TOTAAL AKTIVA	81.432	39.077	39.077

Balans per 31 december 2022				
PASSIVA				
	31-12-2022		31-12-2021	
EIGEN VERMOGEN				
Kapitaal	6.432		38.852	
	6.432		38.852	
LANGLOPENDE SCHULDEN				
Leningen o/g	0		0	
	0		0	
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Overige schulden	14.340		225	
Nog te geven trainingen	60.660			
	75.000		225	
TOTAAL PASSIVA	81.432		39.077	

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022				
	2022		2021	
Baten van provinciale overheden	0		9.975	
Baten van gemeentelijke overheden	0		46.432	
Baten van bedrijven	10.340		0	
Bruto marge	10.340		56.407	
Kosten				
Kosten trainingen	41.331		31.644	
Reclamekosten	153		4.379	
Kantoor- en administratiekosten	371		474	
Algemene kosten	709		0	
	42.564		36.497	
Bedrijfsresultaat	-32.224		19.910	
Rentelasten	196		237	
Resultaat voor belastingen	-32.420		19.673	

TOELICHTING BALANS PER 31-12-2022		
AKTIVA		
	31-12-2022	31-12-2021
Vorraden		
		0
Vorderingen		
		0
	VLOTTENDE	
Debiteuren DFM	20.670	
Te vorderen bijdragen		
Vooruitbetaalde kosten		
	20.670	0
Liquide middelen		
Triodos Bank internet zaken rekening	60.762	39.077
	60.762	39.077

TOELICHTING BALANS PER 31-12-2022		
PASSIVA		
	31-12-2022	31-12-2021
Eigen vermogen 1-1	38.852	19.179
Bij: Saldo van baten en lasten	-32.420	19.673
	6.432	38.852
Kortlopende schulden		
Nog te betalen kosten trainingen	14.075	0
Administratiekosten	225	185
Rente en kosten bank	40	40
	14.340	225

TOELICHTING STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022		
	2022	2021
Baten van provinciale overheden	0	9.975
Baten van gemeentelijke overheden	0	46.432
Baten van bedrijven	<u>10.340</u>	<u>0</u>
	10.340	56.407
Kosten trainingen		
Ontwerpkosten	0	12.856
Kosten trainers	35.282	16.746
Reiskosten trainers	1.754	711
Huur lesruimte	2.307	671
Materiaal trainingen	<u>1.988</u>	<u>660</u>
	41.331	31.644
Reclamekosten		
PR-kosten	0	4.250
Kosten website	<u>153</u>	<u>129</u>
	153	4.379
Kantoor- en administratiekosten		
Telefoonkosten	146	86
Kantoorbenodigdheden	0	203
Administratiekosten	<u>225</u>	<u>185</u>
	371	474
Algemene kosten		
Kosten statutenwijziging	483	
Onderhoud inventaris-kleine aanschaf	0	
Algemene kosten	<u>226</u>	
	709	0
Rentelasten		
Rente en kosten bank	<u>196</u>	<u>237</u>
	196	237