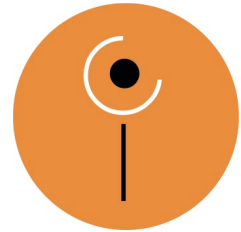


# BELEIDSPLAN



## Stichting Intercultura

KvK-nummer: 71273204

RSIN: 858645956

Adres: De Havens 7, 8635 ME Boazum

Telefoon: 0682269055

Email: [info@intercultura.nl](mailto:info@intercultura.nl)

Website: [www.intercultura.nl](http://www.intercultura.nl)

Bestuur: Hendrik Jonker (voorzitter), Esther de Jong (penningmeester), Willemieke Visser (notulist)

## Doelstelling en werkzaamheden

Stichting Intercultura streeft naar een samenleving waarin iedere burger zich geaccepteerd en gewaardeerd voelt. Dit bereikt zij door Nederlandse burgers met verschillende culturele achtergronden te verbinden door middel van training en educatie. Specifiek draagt Intercultura hieraan bij door vrouwen met een migratieachtergrond te ondersteunen bij hun integratie en participatie door het aanbieden van empowerment training en taallessen.

Wij geloven dat participatie onlosmakelijk verbonden is aan empowerment: iedere burger heeft een mate van zelfvertrouwen nodig om zich in zijn of haar omgeving te kunnen redden en mee te doen in de maatschappij. Daarnaast speelt voor burgers met een migratieachtergrond kennis van culturele verschillen een belangrijke rol. Met onze genderspecifieke empowerment training '*van Binnen naar Buiten*' ondersteunen wij vrouwen met een migratieachtergrond hierbij. Concreet besteedt de training aandacht aan het versterken van het zelfvertrouwen, het vergroten van het kritisch bewustzijn en het vergroten van de maatschappelijke participatie.

Ervaring en onderzoek wijzen uit dat het onvoldoende beheersen van de taal één van de grootste obstakels vormt voor statushouders bij het vinden van werk<sup>1</sup>. In veel gevallen is de verplichte inburgeringscursus niet voldoende om statushouders een toereikend taalniveau te bieden voor hun verdere weg in Nederland. Vooral voor mensen in de (toekomstige) Z-route is dit het geval. In vorige empowermenttrainingen hebben wij ontdekt dat vrijwel iedere vrouw met een migratieachtergrond onzeker is over haar Nederlandse taal. Dit geldt voor vrouwen die hier kort of lang wonen, laag- of hoogopgeleid zijn, en actief of minder actief participeren. Deze onzekerheid belemmert elke vrouw in meer of mindere mate bij haar participatie. Daarom bieden wij de vrouwen binnen een veilige omgeving extra taalondersteuning en stimuleren we hen om de Nederlandse taal meer te gebruiken.

Onderzoek wijst óók uit dat het proces van empowerment wordt versterkt door een integrale aanpak. Als vrouwelijke nieuwkomers naast empowerment ook concrete werk- en leerervaringen opdoen, (extra) taallessen krijgen en binnen een veilige setting begeleid worden richting (arbeids)participatie, dan is de kans op succesvolle integratie groter<sup>2</sup>. Intercultura onderschrijft deze conclusie en zet in op een werkervaringsplek waar bovenstaande aspecten de ruimte krijgen. In het toekomstige *Intercultura Atelier* maken

---

<sup>1</sup> Stavenuiter et. al. (2020). *Re-integratie van vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt*. Verwey-Jonker Instituut: Utrecht. p. 10.

<sup>2</sup> Stavenuiter et. al. (2020). *Re-integratie van vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt*. Verwey-Jonker Instituut: Utrecht p. 36.

vrouwen jurken in verschillende soorten, maten en kleuren, die zij verkopen op lokale markten, fairs en op een website. De vrouwen doen hiermee niet alleen concrete werkervaring op, maar werken ook aan hun soft skills: zij leren de Nederlandse arbeidscultuur kennen, gaan diverse contacten aan en doen digitale vaardigheden op. Naast het werken in het Atelier, krijgen zij training in empowerment, taallessen en begeleiding bij hun vervolg naar meer integratie en participatie. Op deze manier bereiden wij de vrouwen voor op een werkplek buiten het Atelier en binnen de Nederlandse samenleving. Het bieden van maatwerk is ons uitgangspunt.

Terwijl wij de talenten van de vrouwen inzetten in ons Atelier, laten wij de samenleving zien hoe kleurrijk en talentvol deze vrouwen zijn. Wij inspireren anderen om niet met angst naar de ander te kijken, maar met nieuwsgierigheid en een open blik, zodat we van elkaar kunnen leren en elkaar verrijken. Hiermee vervullen wij onze beoogde brugfunctie tussen verschillende culturen en zijn wij een voorbeeld van een inclusieve en duurzame arbeidsmarkt én samenleving. Wij zijn ervan overtuigd dat Nederland deze vrouwen nodig heeft.

### Wijze van inkomstenwerving

Stichting Intercultura ontvangt van gemeenten de financiering voor het uitvoeren van de empowermenttraining met taallessen.

Het nieuwe project van de stichting richt zich op het opzetten van een *Intercultura Atelier*. De werving van de hiervoor nodige gelden gebeurt op verschillende manieren. Allereerst schrijft de stichting fondsen aan die zullen helpen met de start van het atelier. Ook schrijft Intercultura zich in op de aanbestedingen van de gemeente Leeuwarden en nabij gelegen gemeenten die gericht zijn op onze doelgroep en doelstelling. Wij zullen hieruit per vrouw een vergoeding ontvangen voor de begeleiding in het atelier. Op de lange termijn (na ongeveer een jaar) is het project er tevens op gericht om inkomsten te genereren uit de verkoop van de kleding die in het naaiatelier gemaakt wordt. Dat gebeurt via een website, social media en op lokale fairs en markten.

Naast het naaiatelier blijft Intercultura zich richten op het geven van de losse empowerment trainingen, bekostigd door gemeenten.

### Beheer en besteding vermogen

Stichting Intercultura heeft geen winstoogmerk: haar vermogen wordt voor minimaal 90% gewijd aan het algemene nut, zoals beschreven in de doelstelling. Zij beperkt de reservering van vermogen tot hetgeen wat nodig is om haar doel te realiseren en om de continuïteit van haar werkzaamheden te kunnen waarborgen. De actuele jaarrekening publiceert de stichting op haar website.

Het vermogen van Stichting Intercultura wordt beheerd door het bestuur. Deze is verplicht jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de balans en de staat van baten en lasten van de stichting te maken, op papier te stellen en vast te stellen. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.